

BASES DE LA CONVOCATORIA

RESOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FINANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado con fecha 06/10/2023 en el BOURJC), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución, .

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza.
- 7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U.E y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de (**5 días hábiles**) para subsanaciones o alegaciones.

En virtud de lo previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Joaquín Rams Ramos, Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
- b) Vocal 1: David Moreno Lumbreras
- c) Vocal 2: Barbara Caffarel Rodríguez
- d) Secretario: Maria Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de PPI

SUPLENTE:

- a) Presidente: Fernando Martínez Castillejo, Vicerrector de Transferencia y Estructuras Científico-Tecnológicas
- b) Vocal 1: José Antonio Vertedor Romero
- c) Vocal 2: Juan Pablo Fernández Hernán
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de PPI

7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica
EL RECTOR

El Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 03/06/2025)

El Vicerrector de Transferencias y Estructuras Científico-Tecnológicas
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 15/07/2025)

Fdo.: Joaquín Rams Ramos

Fdo.: Fernando Martínez Castillejo

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



ANEXO I

PLAZAS CONVOCADAS

A768-7781	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F1030-7812	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F1392-7769	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
IT002-7809	Personal Gestor. Titulado Superior
M3090-7767	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3257-7764	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3349-7810	Personal Investigador Doctor
M3585-7762	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
M3587-7808	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3685-7779	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4024-7806	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4147-7760	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4147-7761	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4156-7807	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
RRHH09-7778	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
RRHH12-7780	Personal Gestor. Titulado Superior 2 PLAZAS
V1360-7759	Personal Científico Técnico. Titulado Superior

ID DOCUMENTO: Yt3s2k9nps
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: A768-7781

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: A768

Título del proyecto: Influencia de la Educación Física y la actividad física en el rendimiento académico y el bienestar emocional de los adolescentes

Línea de investigación: Influencia de la Educación Física y la actividad física en el rendimiento académico y el bienestar emocional

Fecha inicio proyecto: 09/12/2024

Fecha fin del proyecto: 31/10/2027

Entidad financiadora: Fundación MAPFRE

Investigador principal: María Espada Mateos

Centro: Fac. de CC. de la Salud

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Elaboración base de datos. Limpieza base de datos. Búsqueda bibliográfica. Redacción de informes.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A11N0768

Salario bruto mensual a percibir: 1000,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 6 meses y 1 día

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo parcial (10 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará la experiencia profesional o investigadora relacionada con Educación Física, actividad física, intervención motriz o trabajo con adolescentes en contextos educativos. Incluye, entre otros: Experiencia en docencia o apoyo en Educación Física en centros educativos, especialmente con alumnado de ESO. Experiencia en actividad física orientada a la salud, bienestar y desarrollo emocional en población adolescente. Participación en proyectos, estudios o colaboraciones de investigación en el ámbito de la actividad física, el rendimiento, el bienestar o el deporte escolar. Experiencia en entrenamiento, dinamización o supervisión de grupos en contextos deportivos o físico-motrices. Experiencia en actividades adaptadas o inclusivas, trabajo con diversidad funcional o aplicación de programas de actividad física en contextos diversos. Experiencia en organización y coordinación de actividades físico-deportivas, incluyendo eventos, campus o pruebas aplicadas a escolares	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Titulación universitaria en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, Educación Física o disciplinas afines. Formación de postgrado relacionada con actividad física adaptada, educación, bienestar emocional, intervención motriz, salud o actividad física y discapacidad. Formación docente o pedagógica aplicable al trabajo con adolescentes (p. ej., Máster de Profesorado). Certificaciones o titulaciones federativas en modalidades deportivas relacionadas con gimnasia, actividades rítmicas, expresión corporal o deporte escolar. Formación complementaria en comunicación inclusiva (p. ej., lengua de signos) o en atención a la diversidad. Competencia acreditada en idiomas, especialmente útil para consulta de documentación científica o coordinación internacional.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorarán otros méritos relevantes para el desarrollo del proyecto, tales como: Colaboraciones en eventos deportivos, jornadas o actividades técnico-deportivas, especialmente en ámbitos educativos o de bienestar. Participación en programas relacionados con deporte, actividad física, juventud, salud o diversidad funcional. Estancias formativas o experiencias en contextos internacionales que aporten enriquecimiento cultural, comunicativo o pedagógico. Competencias técnicas adicionales: gestión de grupos, liderazgo deportivo, manejo de herramientas digitales usadas en evaluación educativa o recogida de datos. Méritos relacionados con inclusión, diversidad, innovación educativa o promoción de hábitos activos.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





PERFIL DEL PUESTO: F1030-7812 PID2022-139551NB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1030
Título del proyecto: Dependencias en colecciones complejas de módulos software
Línea de investigación: Análisis de proyectos de desarrollo de software
Fecha inicio proyecto: 01/09/2023
Fecha fin del proyecto: 31/08/2027
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Jesús María González Barahona
Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo de software para el análisis de proyectos de software. Uso de sistemas de IA para el análisis de datos obtenidos a partir de repositorios de software. Apoyo a las tareas de análisis y comunicación de resultados.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1030
Salario bruto mensual a percibir: 1600,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 1 año, 1 mes y 21 día/
Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026
Dedicación: Tiempo parcial (30 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70 %
Experiencia en programación, preferentemente con lenguaje Python. Experiencia en la recogida y análisis de datos de repositorios de software. Experiencia en el desarrollo de aplicaciones de recogida y análisis automático de datos. Experiencia en el uso de LLMs via APIs, y desarrollo de agentes basados en LLMs	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Formación en titulaciones directamente relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Idiomas: inglés Conocimientos demostrables de programación en general, y en particular con Python Conocimientos y habilidades de interés para la participación en proyectos de investigación y desarrollo	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06



PERFIL DEL PUESTO: F1392-7769 PID2024-158160OB-C33

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1392
Título del proyecto: Operaciones aéreas climáticamente óptimas para la aviación de nueva generación: optimización táctica de trayectorias fiables.
Línea de investigación: Optimización de trayectorias de aviones
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2028
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Ernesto Staffetti Giammaria
Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Optimizar trayectorias de aviones en una escala de tiempo táctica y considerando el impacto climático.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1392
Salario bruto mensual a percibir: 2130,00 € (14 pagas)
Duración inicial prevista: 1 año
Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará experiencia investigadora y/o profesional en Navegación Aérea	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará la posesión de un título de grado en Ingeniería Aeroespacial y de un título de máster en Ingeniería Aeroespacial (o que se esté cursando un máster en Ingeniería Aeroespacial).	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimiento del lenguaje de programación Python	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

PERFIL DEL PUESTO: IT002-7809

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: IT002

Título del proyecto: Instituto de Investigación de Tecnologías para la Sostenibilidad de la Universidad Rey Juan Carlos

Línea de investigación: Valorización biorresiduos y aguas residuales en el marco de la economía circular.

Fecha inicio proyecto: 01/01/2023

Fecha fin del proyecto: 01/01/3000

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Juan Antonio Melero Hernández

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Gestión de la plataforma de elegibilidad. Se encargará de solicitar la elegibilidad de los gastos con cargo a los proyectos, resolución de incidencias con el Servicio de Investigación, Interlocución con los investigadores de los proyectos (solicitud de ofertas y facturas) y preparación de la documentación para la liquidación del gasto. Recopilación de documentos y solicitudes de firma a los investigadores principales a través del portafirmas electrónico de la URJC. Gestión del control de gastos. Será el encargado de monitorizar la evolución de los gastos del proyecto y su trazabilidad con la plataforma Universitas XXI investigación. Información bimestral de la evolución de la ejecución del proyecto al investigador principal. Informe económico de justificación de proyectos. Elaboración del informe económico para la justificación técnica de los proyectos. Interlocución con el Servicio de Investigación y del Servicio de Gestión Económica de la Investigación. Interlocución directa con los técnicos de los dos servicios de la URJC para la subsanación de cualquier incidencia y la gestión correcta de los expedientes de gasto. Dara soporte a los investigadores en las solicitudes de contratación de investigadores con cargo a los proyectos a través de la plataforma INVESJOB. Interlocución directa con los técnicos del servicio de contratación de personal investigador para la resolución de posibles incidencias.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30ITIN0002

Salario bruto mensual a percibir: 2200.00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Experiencia en labores administrativas y de gestión en entornos universitarios o centros de investigación.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Grado en un ámbito afín al instituto o a la gestión económica. Formación en gestión de gastos. Formación en gestión de la investigación	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Otros méritos de interés para la gestión administrativa del Instituto. Cursos de formación	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	
(*) Sólo se realizará entrevistas a aquellos candidatos que obtengan una puntuación de al menos 4 puntos en los apartados anteriores.	
Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos	
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos	

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M3090-7767 101112379

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3090

Título del proyecto: BIORING_Engineering high performance biocoatings from renewable reactive building blocks.

Línea de investigación: Valorización de biomasa y residuos biomásicos de interés industrial

Fecha inicio proyecto: 01/06/2023

Fecha fin del proyecto: 30/11/2026

Entidad financiadora: European Commission-Horizonte Europa

Investigador principal: Jovita Moreno Vozmediano

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Dar soporte a las tareas de investigación relacionadas con la simulación de procesos de producción de biomonómeros y biopolímeros y su evaluación ambiental mediante análisis de ciclo de vida: desarrollo y actualización de modelos de simulación de procesos en herramientas como Aspen Plus, recopilación y sistematización de datos de procesos de producción de biomonómeros y biopolímeros, construcción de modelos de ACV en software especializado, determinación de impactos ambientales y análisis de sensibilidad y de incertidumbre de los resultados, evaluación y comparación del rendimiento técnico y ambiental de alternativas tecnológicas.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3090

Salario bruto mensual a percibir: 1510,00 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 6 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará la experiencia previa y su adecuación y afinidad con las tareas a desarrollar.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará el tipo de formación académica y complementaria y su adecuación y afinidad con las tareas a Desarrollar.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





PERFIL DEL PUESTO: M3257-7764 IND2023/AMB-28820

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3257

Título del proyecto: Doctorados Industriales CAM 2023

Línea de investigación: Ciencia de datos e inteligencia artificial para la sostenibilidad

Fecha inicio proyecto: 07/11/2023

Fecha fin del proyecto: 06/11/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Patricia Arrogante Funes

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Colaborará en el desarrollo e implementación de modelos de inteligencia artificial aplicados a problemas relacionados con la sostenibilidad. Participará en el procesamiento, análisis y visualización de datos, así como en la validación y mejora de algoritmos. Dará apoyo en la revisión de literatura científica, en la elaboración de informes técnicos y en la preparación de publicaciones derivadas del proyecto. Contribuirá a la documentación del trabajo realizado y a la adaptación de los resultados para su uso en entornos reales o para su presentación ante distintos públicos, incluyendo actores institucionales y sectoriales.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3257

Salario bruto mensual a percibir: 1929,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 5 meses y 27 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en lenguajes de programación y ciencia de datos. Además de conocimientos relacionados con la sostenibilidad, el medio ambiente y otras áreas relacionadas.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Formación universitaria relacionada con la gestión del medio ambiente (Ciencias, Ambientales, Biología, Ingeniería Ambiental etc.). Formación en lenguajes de programación, informática, ciencia de datos etc.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará idiomas, preferiblemente inglés.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



Comunidad de Madrid

PERFIL DEL PUESTO: M3349-7810 2023-T1/ECO-29193 F. ADICIONAL

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3349

Título del proyecto: 2023-T1/ECO-29193. FINANCIACIÓN ADICIONAL Tutor: José María Iriondo Alegría.

Línea de investigación: Ecología Evolutiva y Funcional en plantas

Fecha inicio proyecto: 01/06/2024

Fecha fin del proyecto: 31/05/2029

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Martí Marcha Salas

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Co-coordinación de experimentos evolutivos y reproductivos con plantas rupícolas; colaboración en la medición de rasgos funcionales y reproductivos de plantas, incluyendo el control de polinización; participación en tareas de campo; potencial participación en montajes y desmontajes de estructuras experimentales; y, principalmente, análisis estadísticos y publicación de artículos científicos.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3349

Salario bruto mensual a percibir: 1850,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 3 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 75 %
Experiencia y conocimientos demostrables (ej., tesis doctoral, contratos y otros) en ecología funcional, ecología evolutiva, biología reproductiva, genética de poblaciones, botánica, biodiversidad y conservación, o relativos. Experiencia laboral/académica demostrable en estudios ecológicos con plantas, en particular con flora Mediterránea y de acantilados o ambientes rocosos. (3) Experiencia demostrable en análisis estadísticos y de datos y representación gráfica en R. Participación en congresos y otras comunicaciones científicas. Publicaciones científicas (o preprints) en revistas SCI de impacto y relevancia	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Doctorado en Biología, Ciencias Ambientales, Conservación Biodiversidad o derivados. Se valorará que el tema de la tesis doctoral sea del campo de la ecología evolutiva, biología reproductiva y genética de poblaciones, en especial si es relativo a flora rupícola o ambientes rocosos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Experiencia internacional. Expediente académico. Publicación en revistas científicas de prestigio. Redacción de propuestas de investigación. Nivel de inglés C1 o más. Carnet de conducir	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M3585-7762 LÍNEA A. CP2301

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3585

Título del proyecto: Reciclaje y Nuevas Aplicaciones para el Desarrollo Sostenible de Materiales Compuestos Con Fibra de Carbono y Matrices de Origen Biológico

Línea de investigación: Reciclado y fabricación de materiales compuestos multifuncionales

Fecha inicio proyecto: 01/11/2024

Fecha fin del proyecto: 31/10/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Alejandro Cortés Fernández

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Reciclado de residuos de fabricación de materiales compuestos o piezas de estos materiales que hayan llegado al fin de su vida útil. Empleo de esos residuos como refuerzo en materiales compuestos multifuncionales. Fabricación de preformas tridimensionales con alto porcentaje de refuerzo. Fabricación por impresión 3D de piezas de alta complejidad geométrica. Fabricación de laminados de material compuesto.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3585

Salario bruto mensual a percibir: 750,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 5 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo parcial (20 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Experiencia en laboratorios experimentales, fabricación aditiva, fabricación de materiales compuestos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará positivamente la formación en alguna de las titulaciones afines a los Grados de Materiales, Tecnologías Industriales, Ingeniería Mecánica, tanto finalizadas como en curso.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M3587-7808 LÍNEA A. CP2301

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3587

Título del proyecto: Left Unattended: mineral nutrient homeostasis in the binomial crop-wild relative

Línea de investigación: Metabolismo de metales en plantas

Fecha inicio proyecto: 01/11/2024

Fecha fin del proyecto: 31/10/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Julia Quintana González

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Cultivo de plantas en condiciones controladas. Análisis fisiológico de la respuesta a deficiencias nutricionales. Extracción de ácidos nucleicos (DNA/RNA). Análisis de datos transcriptómico

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3587

Salario bruto mensual a percibir: 2100,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 5 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Se valorará la participación en actividades formativas o prácticas curriculares relacionadas con la biología molecular y/o la fisiología vegetal. Se valorará especialmente la experiencia en análisis ecofisiológico de la respuesta a estrés.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará la formación de grado relacionada con biología y un máster relacionado con la biología de la conservación.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará la experiencia en más de un laboratorio de biología de plantas. Se valorará la diseminación de resultados en congresos o publicaciones científicas, teniendo siempre en cuenta la proporcionalidad con la antigüedad/experiencia profesional. Además, se valorará que la persona candidata haya realizado actividades de divulgación científica.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M3685-7779

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3685

Título del proyecto: Almacenamiento de energía mediante baterías estructurales de material multifuncional para vehículos aéreos no tripulados en aplicaciones militares (AMEBAE)

Línea de investigación: Estudio de electrodos basados en fibra de carbono y electrolitos sólidos polímeros para el desarrollo de materiales compuestos multifuncionales con capacidad de almacenamiento de energía.

Fecha inicio proyecto: 09/12/2024

Fecha fin del proyecto: 31/10/2027

Entidad financiadora: Dirección General de Armamento y Material MDE

Investigador principal: Javier de Prado Escudero

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Labores de síntesis y caracterización de electrodos de base fibra de carbono y electrolitos sólidos poliméricos. En relación con los electrodos, se recubrirán con diferentes materiales activos y se caracterizarán microestructuralmente y electroquímicamente mediante las técnicas habituales de para este fin (OM, SEM y GCD, CV, respetivamente). En relación con los electrolitos se llevarán a cabo diferentes síntesis variando las formulaciones con la adición de diferentes resinas y aditivos para lograr un equilibrio entre propiedades estructurales y de conducción iónica. Se encargará de ensayos de DTMA, DSC, CV o ensayos de espectroscopia de impedancia electroquímica (EIS). También llevara a cabo fabricación y caracterización electroquímica y mecánica de materiales compuestos estructurales con capacidad de almacenamiento de energía (batería estructural).

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3685

Salario bruto mensual a percibir: 1800,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 7 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Se deberán acreditar mediante la participación en proyectos, publicación de artículos o asistencia a congresos, conocimientos relacionados con las tareas a desarrollar. En particular se valorará la experiencia en el ámbito de procesamiento de polímeros termoestables, caracterización microestructural de materiales compuestos, caracterización electroquímica de electrodos y baterías en celda completa y semicelda, así como caracterización electroquímica y mecánica de resinas poliméricas. También se valorará experiencia en el ámbito de desarrollo de materiales o componentes para baterías estructurales.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere poseer un grado en Ingeniería de Materiales o Ingenierías afines cuya formación académica se fundamente en el área de ciencia y tecnología de materiales. Se valorará positivamente estar en posesión de un máster en temática afín.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará otros méritos, como estancias y cursos relacionados con el ámbito de las baterías estructurales basadas en materiales compuestos de matriz polimérica reforzados con fibra de carbono multifuncionales	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





PERFIL DEL PUESTO: M4024-7806 PID2024-157492OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4024
Título del proyecto: Desarrollo e Integración de Herramientas Computacionales para Analizar y Mitigar el Transporte de Contaminantes en Áreas Urbanas.
Línea de investigación: Química computacional
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2028
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Cintia Merino Casado
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Participará activamente en la monitorización experimental de la calidad del aire, utilizando sensores de bajo coste, tanto fijos como móviles (instalados en vehículos). Aprenderá a seleccionar, calibrar y validar sensores frente a equipos de referencia, a diseñar campañas de medida en entorno urbano y a analizar la calidad e incertidumbre de los datos experimentales. Simulación CFD aplicada a entornos urbanos, incluyendo la preparación de geometrías reales, generación de mallas, definición de condiciones de contorno meteorológicas y modelado del transporte de contaminantes. Experimentación ambiental, simulación numérica avanzada y análisis de datos, con aplicaciones directas en calidad del aire, sostenibilidad urbana y gemelos digitales, y con clara proyección a publicaciones científicas y desarrollo profesional en investigación o industria.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4024
Salario bruto mensual a percibir: 1740,00 € (14 pagas)
Duración inicial prevista:
Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia investigadora. Colaboración grupos 5%, Publicaciones 5%. Conocimientos en análisis de datos o Machine Learning. 10%. Experiencia C++/Python 10%. Experiencia CFD (Mecánica Fluidos Computacional) / Modelado numérico 10%. Otros 10	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Graduado/a en Física, Química, Ingeniería (Informática, Ciencia e Ingeniería de Datos, Aeronáutica, Química, Energía, Ambiental o similar), Grado (Titulo relacionado) 10 %. Master (Titulo relacionado) 20%	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Inglés. Interés en modelado numérico, machine learning y calidad del aire y capacidad para trabajar en equipo y motivación por la investigación.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

PERFIL DEL PUESTO: M4147-7760

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4147

Título del proyecto: Modelo de predicción de presencia de atún mediante aprendizaje automático

Línea de investigación: Ciencia de la computación e inteligencia artificial

Fecha inicio proyecto: 28/01/2026

Fecha fin del proyecto: 27/01/2027

Entidad financiadora: SATLINK S.L.

Investigador principal: Víctor Aceña Gil

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Procesado y limpieza de datos espacio-temporales. Modelado predictivo. Evaluación de modelos. Documentación técnica

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4147

Salario bruto mensual a percibir: 2000.00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 2 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Participación en proyectos con datos espaciales e inteligencia artificial	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Imprescindible grado en el área de ciencias: biología, física, matemáticas, o similares. Deseable máster en biología marina y/o ciencia de datos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimientos de lenguajes de programación: python, R, java, etc. Participación de elaboración de informes científicos.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M4147-7761

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4147

Título del proyecto: Modelo de predicción de presencia de atún mediante aprendizaje automático

Línea de investigación: Ciencia de la computación e inteligencia artificial

Fecha inicio proyecto: 28/01/2026

Fecha fin del proyecto: 27/01/2027

Entidad financiadora: SATLINK S.L.

Investigador principal: Víctor Aceña Gil

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Limpieza y procesamiento de datos espacio-temporales.

Ingeniería de características. Modelado predictivo. Explicabilidad de modelos predictivos.

Técnicas de monitorización de modelos

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4147

Salario bruto mensual a percibir: 2000.00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 8 meses y 17 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Participación en proyectos con datos espaciales e inteligencia artificial	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Imprescindible grado en el área de ciencias: biología, física, matemáticas, o similares. Deseable máster en biología marina y/o ciencia de datos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimientos de lenguajes de programación: python, R, java, etc. Participación de elaboración de informes científicos.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M4156-7807 CONSORCIO 2025 MADBAT

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4156

Título del proyecto: Madrid Batería Competitiva, Segura y Sostenible (MADBAT)

Línea de investigación: Desarrollo de separadores flexibles con capacidad retardante de llama mediante electrohilado para su uso en baterías de ion litio.

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid-TOLSA SA

Investigador principal: Javier de Prado Escudero

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Se encargará de llevar a cabo labores de síntesis y caracterización de separadores y electrodos flexibles mediante la técnica de electrohilado para su aplicación en baterías de ion litio. Aplicará las técnicas habituales para este fin: Microscopia óptica y electrónica para la caracterización microestructural (OM y SEM), ensayos de termogravimetría y para la estabilidad térmica (TG y DSC), y ensayos de carga-descarga, voltametría cíclica y espectroscopia de impedancia electroquímica (GCD, CV y EIS).

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN4156

Salario bruto mensual a percibir: 1800,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 7 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Se deberán acreditar mediante la participación en proyectos, publicación de artículos o asistencia a congresos, conocimientos relacionados con las tareas a desarrollar. En particular se valorará la experiencia en el ámbito de procesamiento de polímeros termoplásticos/termoestables, caracterización microestructural de materiales, caracterización electroquímica de electrodos y separadores y baterías en celda completa y semicelda, así como caracterización electroquímica y mecánica de resinas poliméricas	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere grado en ingeniería de materiales o afín cuya formación académica se fundamente en el área de ciencia y tecnología de materiales, habiendo cursado grados y posgrados en materias afines este ámbito.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará otros méritos, como estancias y cursos relacionados con el ámbito de las baterías o comportamiento electroquímico de materiales o procesamiento de polímeros	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: RRHH09-7778

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: RRHH09

Título del proyecto: Proyecto PowerU

Línea de investigación: Transformación Digital en la Universidad mediante el uso de inteligencia Artificial y la innovación de procesos

Fecha inicio proyecto: 01/09/2024

Fecha fin del proyecto: 01/09/2028

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Juan Manuel Dévora Lorenzo

Centro: Área de Tecnologías de la Información

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contrato: Técnico especialista en ciberseguridad. Realizara análisis de vulnerabilidades y pruebas de intrusión sobre la infraestructura Tecnológica usada dentro de la infraestructura tecnológica afectada por el plan para el año 2026. Diseñar e implantar medidas de seguridad, en materia de ciberseguridad, ciberinteligencia o ingeniería social. Realizar acciones de ciberinteligencia. Colaborar en la implantación del modelo SecDevOps en el contexto del proyecto. Colaborar en el tratamiento y resolución de incidentes. Generar documentación de referencia. Colaborar en la realización de análisis de riesgos y creación de procedimientos relativos al Esquema Nacional de Seguridad.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30PU

Salario bruto mensual a percibir: 2489.31 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 7 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
En puestos de trabajo y actividades similares con funciones dentro del ámbito de la ciberseguridad para el puesto de trabajo que se opta.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Conocimientos acreditados del idioma inglés conforme al Marco Común Europeo de Referencia. Hasta 10 puntos, conforme a la siguiente distribución: inglés C2.- 10 puntos, inglés C1.- 8 puntos, inglés B2 – 5 puntos, inglés B1: 2 puntos. Otras titulaciones académicas: Hasta 10 puntos, conforme a la siguiente distribución: De nivel Grado o equivalente. Hasta 2 puntos, Master Doctorado o equivalente. Hasta 5 puntos. Máster Universitario o equivalente: Hasta 5 puntos. Estudios de Posgrado: hasta 4 puntos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Cursos de formación. Cursos de formación relacionados con el perfil del puesto optado. Hasta 10 puntos conforme a la siguiente distribución por curso: Hasta 19 horas. - 0,40 puntos, De 20 a 49 horas. - 0,50 puntos De 50 a 99 horas. - 0,60 puntos, De 100 a 249 horas. - 0,70 puntos, Más de 250 horas. - 1 punto	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: RRHH12-7780 2025-1-ES01-KA131-HED-000325382

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: RRHH12

Título del proyecto: Programa Erasmus+ 2023

Línea de investigación: Potenciación de los sistemas de gestión, para la aplicación práctica y la consecución de los objetivos del programa erasmus + 2021/2027

Fecha inicio proyecto: 01/06/2025

Fecha fin del proyecto: 31/07/2027

Entidad financiadora: Agencia Nacional, Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), programa Erasmus+.

Investigador principal: Pablo Tomás Salvadores Alonso

Centro: Vicerrectorado de Relaciones Internacionales

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Gestor. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Gestión y colaboración de las convocatorias de movilidad Erasmus+ URJC, Santander y todas las vinculadas con la movilidad Erasmus+. Dar soporte en la gestión de los coordinadores académicos de movilidad Internacional Erasmus+ tanto OUT como IN, de la documentación obligatoria para la movilidad de los estudiantes OUT e IN, de las plataformas de movilidad OUT e IN implementadas en el Servicio de RRII para todos los programas de movilidad. Soporte y seguimiento en sede electrónica. Colaboración en la gestión económica de pagos derivados de los programas de movilidad. Colaboración en otras convocatorias derivadas o relacionadas con el programa y la movilidad Erasmus+. Preparación y gestión de los convenios necesarios para la ejecución de las distintas acciones del programa europeo Erasmus+ 2021-27. Mantenimiento de las relaciones administrativas con otras universidades y con los beneficiarios del programa derivadas de la ejecución de este tanto en español como en inglés. Atención y respuesta de correos electrónicos institucionales de la URJC relacionados con el programa Erasmus+ 2021-2027 tanto en español como en inglés. Acciones de promoción del programa Erasmus+ 2021-2027, tanto internas en la Universidad como externas (asistencia a ferias, eventos o reuniones nacionales o internacionales) tanto español como en inglés. Tareas relacionadas con el puesto en el ámbito de la gestión de la movilidad internacional de estudiantes, de personal de administración y servicios y de personal docente. El trabajo se realizará presencialmente en el Campus de Móstoles.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30VCRISR

Salario bruto mensual a percibir: 2100,00 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año, 2 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 45 %
Experiencia Profesional en puestos de trabajo con similares funciones dentro del ámbito de desarrollo y promoción de la educación superior, preferiblemente en el área de Relaciones Internacionales, pudiéndose valorar otras áreas de gestión, atendiendo al perfil del puesto de trabajo que se opta hasta 45 puntos con la siguiente distribución:	
a.- En Universidades Públicas: Hasta 45 puntos, con un máximo de 9 puntos por año	
b.- En otras Administraciones Públicas: Hasta 30 puntos, con un máximo de 4 puntos por año.	
c.- En instituciones privadas no comprendidas en apartados anteriores: hasta 15 puntos, con un máximo de 2 puntos por año	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Otras titulaciones académicas diferentes a la exigida y cursos de formación relacionados con las funciones de puesto de trabajo que se va a ocupar en el ámbito del Programa Erasmus+ o de otros programas de Relaciones Internacionales relacionados con la Educación Superior, en otras áreas de gestión asimiladas o en otras áreas de gestión. Hasta 25 puntos, conforme a la siguiente distribución: a. De nivel Doctorado o equivalente. Hasta 5 puntos, b. Máster Universitario o equivalente. Hasta 8 puntos. c.- Estudios de Posgrado. Hasta 4 puntos. Otros cursos de formación. Hasta 8 puntos conforme a la siguiente distribución por curso: a. Hasta 19 horas. - 0,40 puntos, b. De 20 a 49 horas. - 0,50 puntos, c. De 50 a 99 horas. - 0,60 puntos, d. De 100 a 249 horas. - 0,70 puntos. e. Más de 250 horas. - 1 punto.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Requisito imprescindible Inglés B2 y conocimiento de idiomas diferentes al exigido conforme al Marco Común Europeo. Hasta 20 puntos, conforme a la siguiente distribución: a. Inglés C2.- 15 puntos, b. Inglés C1.- 10 puntos, d. Otros idiomas. Nivel C2 o equivalente. Hasta 12 puntos por idioma, c. Otros idiomas. Nivel C1 o equivalente. Hasta 8 puntos por idioma c. Otros idiomas. Nivel B2 o equivalente. Hasta 5 puntos por idioma, Podrá valorarse, a criterio del investigador principal, el conocimiento de otros idiomas: nivel B1 hasta 3 puntos	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





PERFIL DEL PUESTO: V1360-7759 PID2022-139084NA-C33

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1360

Título del proyecto: CoMPaTIR: Subcorpus Coralse Multilingüe Paralelo de Traducciones e Interpretaciones

Línea de investigación: Corpus paralelo de traducción e interpretación de/a lengua de signos española.

Fecha inicio proyecto: 01/09/2023

Fecha fin del proyecto: 31/08/2027

Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

Investigador principal: Rayco Hautacuperche González Montesino

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es.Interdi

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Participar en el diseño del corpus CoMPaTIR: base de datos y sistematización de categorías. Búsqueda y recopilación de traducciones e interpretaciones de/a la lengua de signos española (LSE). Organizar, almacenar y marcar los documentos que compondrán el corpus. Ayudar en la grabación de traducciones e interpretación de/a LSE de textos especializados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1360

Salario bruto mensual a percibir: 750,00 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año, 3 meses y 21 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 11/05/2026

Dedicación: Tiempo parcial (20 horas semanales) / Jornada tarde

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará la experiencia investigadora acreditada mediante la publicación de artículos, así como la presentación de ponencias en congresos y jornadas directamente vinculadas con la temática del proyecto. En el ámbito profesional, se valorará la experiencia demostrable como intérprete de lengua de signos española. Asimismo, se considerará positivamente la experiencia laboral como guía intérprete o como mediador/a de personas sordociegas	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Será requisito indispensable estar en posesión del Grado en Lengua de Signos Española y Comunidad Sorda, valorándose el expediente académico correspondiente a dicha titulación. Asimismo, se valorará estar en posesión, o acreditar estar cursando, un Máster Oficial vinculado con el ámbito de la Educación, la Lingüística, la Traducción, la Interpretación, o áreas afines. Igualmente, se considerarán como méritos adicionales las titulaciones de Técnico Superior en Interpretación de Lengua de Signos o de Técnico Superior en Mediación Comunicativa.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Premios y menciones académicas, tales como el Premios Extraordinarios de Fin de Grado/Máster. Se valorará titulación en inglés (mínimo B2), como EOI, Cambridge, TOEIC, IELTS, etc. Se considerará positivamente haber desarrollado el TFG y/o TFM en una temática afín al proyecto como, por ejemplo, análisis de traducción/interpretación de algún tipo de lenguaje de especialidad de/a la lengua de signos española	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	
(*)Sólo se realizará entrevistas a aquellos candidatos que obtengan una puntuación de al menos 5 puntos en los apartados anteriores	
Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos	
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos	

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
https://sede.urjc.es/verifica

Bases de convocatoria / Anexo II

CURRÍCULUM VITAE

[Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]
[Teléfono]
[Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa

[puesto de trabajo]
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

mm/aaaa – mm/aaaa

[puesto de trabajo]
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-03-2026 18:04:48
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-03-2026 19:07:06